

Un cycle de mobilité pour les cadres du privé vers la fonction publique

Ecole dédiée à la mobilité privé-public, Territoires RH aide les collectivités à recruter des cadres du privé.

« **A**ujourd'hui un cadre du privé rencontre de nombreux obstacles avant de pouvoir entrer dans le public. Les candidats aux postes de directeurs administratifs et financiers n'ont pas les compétences opérationnelles. Ils ne connaissent pas la comptabilité M 14 (*) alors qu'ils gèrent des budgets importants », explique Tony Lourenco, fondateur de Territoires RH, cabinet spécialisé en recrutement de cadres A et B pour les collectivités et école dédiée à la mobilité privé-public. Cette nouvelle structure sensibilise des cadres du privé à la fonction publique.

Le secteur public porteur de sens.

Un cycle de niveau bac + 5 vient d'être créé par ce cabinet pour aider les cadres du privé à franchir le pas sur les fonctions en tension : finance, RH, achat et commande publique, direction générale. La première promotion, composée de cadres poly-



Tony Lourenco, fondateur de Territoires RH, forme les directeurs financiers d'entreprises aux arcanes de la FPT.

valents de PME de la distribution ou de la banque forme des directeurs financiers. « Les managers de grands groupes ne s'y retrouveraient pas, par exemple, en ce qui concerne les salaires. Par ailleurs, ils sont généralement trop spécialisés », note Tony Lourenco.

Directeur administratif et financier de PME, Philippe Chuche a été séduit par cette démarche. « A 42 ans, je suis à un tournant. Les valeurs des entreprises commerciales ne

sont pas faciles à vivre au quotidien. Savoir qu'il y a des opportunités dans la fonction publique, au service de l'intérêt général, m'a fait réfléchir. Je pensais à une carrière hospitalière. Avec Territoires RH, ma vision s'est élargie au contact de spécialistes des finances et du droit des collectivités. Au cours des six premiers séminaires, nous sommes entrés dans l'exécution budgétaire. Les procédures sont plus complexes que dans le privé et très encadrées. Nous ne connaissons pas ce formalisme dans les PME-PMI. Cela suscite des questions sur nos motivations et nos capacités à accepter les contraintes du secteur public. Mais le cycle montre aussi la largeur d'esprit nécessaire pour s'adapter à tous les domaines qu'il recouvre ».

« Greffer » des compétences.

Chargé d'aménagement territorial au conseil régional d'Aquitaine, durant quatre années, Tony Lourenco souligne que : « Les temps et les processus de concertation, de validation et de financement ne sont pas

LES POINTS CLÉS

- **Cycle de formation**
58 jours (584 heures) dont 45 jours de formation-action (22 séminaires de 2 jours, soit 429 h), 2 jours (14 h) en cabinet de recrutement, 7 jours (50 h) en cabinet de reclassement, 13 jours (91 h) de mission en structure publique.
- **Première session**
Du 16 juin 2006 au 30 mars 2007 : directeur financier du public.
- **Niveau requis et coût**
Bac + 4 ou 5. Le montant de la formation s'élève à 15 000 euros H.T.

les mêmes. On ne peut importer des techniques. Je choisis des gens selon leurs compétences et je tente d'opérer sur eux une sorte de greffe, afin qu'ils changent leur regard. Trop de certitudes, peu d'attention portée au facteur humain, ça ne passe pas dans le public », souligne-t-il. La durée de cet accompagnement à la mobilité, neuf mois, peut paraître longue et son coût, 15 000 euros, élevé. « C'est le prix d'un master en formation continue, avec l'apport d'un cabinet RH, un vrai "coaching RH" », se défend son fondateur. L'autofinancement représente 50 %, certains obtiennent de leur employeur et de l'organisme paritaire collecteur agréé de leur branche professionnelle un congé individuel de formation, d'autres ont fait valoir la période de professionnalisation ou le nouveau droit individuel à la formation. « Nous mobilisons tous les dispositifs. Mais, reconnaît Tony Lourenco, c'est le parcours du combattant ! ».

Martine Doric

(*) Instruction budgétaire et comptable M14 consultable sur www.colloc.minefi.gouv.fr

CONTACT

■ **Territoires RH** - Bordeaux Techno-Ouest, 19, allée James-Watt, BP 5, 33702 Mérignac. Tél. 05 56 34 35 44 et 06 72 15 90 07

INTERVIEW Christian Mahaud, DGS de Biscarrosse (Landes)

« Des collaborateurs rapidement opérationnels »

« La démarche est innovante. Elle a été initiée de l'intérieur par un groupe de travail et des intervenants de la FPT ou de la FPE. Elle répond à une forme nouvelle de recrutement qui tient compte de la pénurie dans certains métiers. Il nous faut des collaborateurs expérimentés qui connaissent suffisamment la fonction publique pour être opérationnels rapidement. Soit on dispose du potentiel en interne, soit on va le chercher à l'extérieur. Nous recevons de nombreuses candidatures. Très peu répondent aux profils recherchés. Jusqu'à présent, les cadres d'entreprises entraient dans les collectivités par le biais de leur réseau. Faire appel à un cabinet de recrutement élargit nos possibilités. »