

Communiqué de **TERRITOIRES RH** du 07 Avril 2006

Territoires RH aide au transfert des salariés du privé vers le secteur public

Territoires RH, une société bordelaise, propose des cycles de mobilité uniques en France pour permettre aux cadres du privé de toute la France d'intégrer la fonction publique et d'envisager une nouvelle carrière dans un secteur qui ne connaît pas la crise...

Secteur public : nouvel eldorado des cadres du privé ?

Les collectivités locales et territoriales recrutent en force : depuis 2004 les offres d'emploi des collectivités parues dans la presse ont augmenté de 25%. Deux raisons majeures expliquent cette vague de recrutement : les départs à la retraite des papy boomers qui vont décimer, d'ici à 2015, 38% des rangs des agents territoriaux (soit 570 000 postes vacants) et la nécessité qu'ont les collectivités à étoffer leurs effectifs depuis la loi de décentralisation qui fait peser sur elles des responsabilités nouvelles. Les collectivités, de plus en plus en mal de candidats qualifiés, vont chercher ces nouvelles compétences chez les cadres du privé. Pour aider les élus, le Ministre délégué aux collectivités territoriales, Brice Hortefeux, a préparé et présenté en janvier 2006 un projet de loi sur la fonction publique territoriale (FPT) destiné à la rendre plus « attractive » et à assouplir la gestion des ressources humaines en développant des concours sur titre et en prenant en compte les acquis de l'expérience. La loi s'était déjà assouplie en 2005 avec la transposition dans le droit français d'une Directive Européenne, datant de juillet, autorisant l'embauche des contractuels en Contrat à Durée Indéterminée.

En tant que Consultant RH, Tony LOURENCO est régulièrement sollicité depuis 4 ans par les collectivités pour rechercher « ces fonctionnaires d'une nouvelle époque » plus proche du profil de cadres de PME. Pour aider ce transfert du privé vers le public, il a décidé de créer des cycles de mobilité au sein d'une nouvelle structure : Territoires RH.

Le concept de Territoires RH

Le concept de Territoires RH est de permettre aux cadres du privé qui souhaitent évoluer vers des postes du secteur public à acquérir les compétences techniques spécifiques au poste visé et à travailler les qualités comportementales recherchées dans le service public. L'accompagnement est assuré jusqu'à l'embauche dans une structure publique.

La force de ce cursus de formation, unique en France, est d'être conçu et animé par des professionnels du secteur public. Ce cycle de mobilité comprend 45 jours de formation (22 séminaires de 2 jours soit 429 H), 2 jours en cabinet de recrutement (14 H), 7 jours en cabinet de reclassement (50 H), 13 jours de mission en structure publique (91 H) soit un total de 584 heures de formation. La formation se déroule sur Bordeaux sur 11 mois à raison de 2 jours de formation en fin de semaine tous les 15 jours, afin de permettre aux candidats de concilier cet apprentissage avec leur activité professionnelle.

Les coûts de la formation (15 000 euros) peuvent être pris en charge par les OPCA, les DIF, les plans de formation des entreprises, l'ANPE et l'APEC...

Le premier cycle de formation (qui démarre en mai) est consacré au poste de Directeur Financier du public, un poste clé dans les collectivités depuis ces 20 dernières années. Les formations existantes dans ce secteur pour la fonction publique sont souvent généralistes alors la fonction financière se spécialise.

en savoir plus ...

Communiqué : au format Word 

Contact

TERRITOIRES RH

19 allée James Watt
1er étage - Bâtiment C - BP 5
33702 MERIGNAC CEDEX
Tél. 05 56 34 35 44
E-Mail: contact@territoires-rh.com
Web: <http://www.territoires-rh.com>

TONY LOURENCO

Directeur Associé
E-Mail: contact@territoires-rh.com

Agence de relation presse

HEMISPHERE SUD

21 place de Grandjean
33 440 AMBARÈS
Tél. 05 57 77 59 60
Fax. 05 57 77 59 61
E-Mail: hemisphere.sud@wanadoo.fr

CORINNE HENNEQUIN

Directrice de Clientèle
E-Mail: hemisphere.sud@wanadoo.fr
Tél. 05 57 77 59 60
Fax. 05 57 77 59 61