

1 La Fonction publique territoriale (FPT) recrute plus que jamais

La Fonction publique territoriale (FPT) recrute plus que jamais. En effet, d'ici à 2012, 35% de ses 1,7 million de fonctionnaires et 50% de ses cadres supérieurs atteindront l'âge de la retraite, et ce au moment où les collectivités locales devront assumer de nouvelles responsabilités, liées à la décentralisation. Pour mieux se faire connaître auprès des jeunes, des jeunes diplômés, des demandeurs d'emploi, mais également des salariés du privé, la FPT publie le Répertoire des métiers territoriaux. Publiée en 2005, la nouvelle version recense 250 métiers très divers. Le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) organise aussi depuis 2004, en coopération avec le groupe de presse Le Moniteur, le Salon de l'emploi public. L'année dernière, pour la deuxième édition, plus de 17 000 visiteurs, dont 29% de salariés du privé, ont fait le déplacement. La prochaine édition aura lieu du 9 au 11 mars à Paris. Outre le centre national, les centres de gestion interdépartementaux sont eux aussi très engagés dans la promotion des métiers de la FPT. Ce sont eux qui sont chargés d'organiser les concours de catégories B et C. Ils organisent aussi depuis 2004 des ateliers de recherche d'emploi pour les lauréats des concours. A noter : il n'y a aucune limite d'âge pour se présenter aux concours de la FPT.

(Entreprise & Carrières, pp20-22, Sylvie Karsenty, 07/02/2006)